



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สถานที่ตั้ง.....๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุธรรม คำวะรัตน์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๑๐-๓๒๘ และ ๐๕๓-๙๑๐-๓๓๑-๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdssjcr@gmail.com.....LINE ID :.....khamssu

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มกฎหมาย	๘		
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕		
กลุ่มงานการสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๗		
กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๑๔		
กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	๘		

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	๒๐		
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๗		
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔๗		
กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๕		
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๙		
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	๑๒		
กลุ่มงานยาเสพติดและสุขภาพจิต	๙		
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๗		
กลุ่มงานสารนิเทศและอำนวยการ	๑๐		
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๕		
กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	๖		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม	๑๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๖	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก ฯ	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพกำลังคน	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐๕,๙๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ										
แนวทางการ พัฒนาที่ ๑	กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕ ส. ๑๐๐%	หน่วยงานมีการ ทำกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	กลุ่มงานอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	/				/
แนวทางการ พัฒนาที่ ๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็น หน่วยงานคุณธรรม การต่อต้านทุจริต และการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมทางเพศ ใน สถานที่ทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ๘๐ คน	เกิดการรับรู้ และ มีส่วนร่วมของ บุคลากร	ไม่มี	กลุ่มบริหารทั่วไป	/				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แนวทางการ พัฒนาที่ ๓	๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (ครูทองคำ)	จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจ และการประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติ	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล		/		
	๒ การคัดเลือกคนดีศรี สสจ.	จำนวน ผู้ได้รับการ คัดเลือก ๘ คน	บุคลากรได้รับ การประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติ ทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๑๔,๔๐๐	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล			/	
	๓. กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบ รางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ในที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)	จำนวนครั้งของการ ประกาศยกย่องเชิด ชูเกียรติ ๑๒ ครั้ง	หน่วยงาน/ บุคลากรได้รับ การประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคลและกลุ่มงาน พัฒนายุทธศาสตร์	/	/	/	/
แนวทางการ พัฒนาที่ ๔	กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)								
	๑ พอเพียง : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการใช้ พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	อัตราการใช้พลังงาน ลดลง ร้อยละ ๓ ของปริมาณการใช้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรเกิด จิตสำนึกการใช้ พลังงานและ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ้มค่า	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒ วินัย : การมาทำงานตรงต่อเวลา และรณรงค์ ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย แขวนป้ายบัตรประจำตัว	อัตราการทำงานตรง ต่อเวลา และแขวน ป้ายบัตรประจำตัว ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน สสจ.	การบุคลากรมี วินัยในการรู้จัก หน้าที่และความ รับผิดชอบต่อ ตนเอง	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล	/	/	/	/
	๓ สุจริต : จัดซื้อจัด จ้างอย่างโปร่งใส	จำนวนคำร้องเรียน เกี่ยวกับการการ จัดซื้อจัดจ้าง ๐ ครั้ง	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๔ จิตอาสา : กิจกรรม สิ่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม วันสำคัญ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี จิตสำนึกด้านการ รักชาติ เทิดทูน พระมหากษัตริย์ และทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/
	๕ กตัญญู : กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุใน ประเพณีวันสงกรานต์ (ปีใหม่เมือง)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	เกิดความสำนึก ในการแสดงออก ซึ่งความกตัญญู กตเวทิต่อผู้อาวุโส ที่เคารพนับถือ	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ							
	๖. การทำบุญถวายเทียนพรรษา ในวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๙	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญถวาย เทียนพรรษา ๖๐ คน	บุคลากรได้ร่วม ทำนุ บำรุง กิจกรรม ทาง พระพุทธศาสนา	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/	
	๗. กิจกรรมทำบุญ ไหว้พระ เทศกาลขึ้นปีใหม่ สสจ.เชียงราย	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญไหว้ พระ ๘๐ คน	บุคลากรได้ร่วม ทำนุ บำรุง กิจกรรม ทาง พระพุทธศาสนา	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/				
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก ฯ										
แนวทางการ พัฒนาที่ ๑	การคัดเลือกองค์กรต้นแบบ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แห่งความสุขคู่คุณธรรม ในหน่วยงานที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. จำนวนการ นำเสนอผลงานอย่าง น้อยร้อยละ ๖๐ ๒. จำนวนหน่วยงาน ต้นแบบ องค์กร คุณธรรม ๓ แห่ง	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในหน่วยงาน สังกัด สสจ. เชียงราย	๑๓,๓๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			/		
แนวทางการ พัฒนาที่ ๒	จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ ชมรมจริยสง เสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เชียงราย	อัตราการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ตามที่กำหนด	เกิดการรับรู้และ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ชมรมจริยธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล/กลุ่ม งานดิจิทัลสุขภาพ	/	/	/	/	


(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๑๐๐ %	ทางช่องทาง เว็บไซต์หลักของ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงราย							
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคน										
แนวทางการ พัฒนาที่ ๑	การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำการ ผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม ๖๐ คน	บุคลากรได้มี ความรู้ ความ เข้าใจทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย การป้องกันมิให้ กระทำการผิดวินัย เพิ่มมากขึ้น	๓๑,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/		
แนวทางการ พัฒนาที่ ๒	การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม ๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ เพิ่มมาก ขึ้น	๑๑,๔๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/		

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๗ คน	๒๐๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๘ แห่ง	๑๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน	๑๘ แห่ง ๒๐๑ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน	๑๘ แห่ง ๒๐๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....
.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสยามราชย์ พุเจริญกุลยา)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ เดือน พ.ศ.

.....
.....
ลงชื่อ  (นายเอกชัย คำลือ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.