

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๑๐/ ว ๔๕๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ถ. เชียงราย-เทิง จ.เชียงใหม่ ๕๗๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่เข้าร่วมโครงการ Leader shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศรับสมัครรับสมัครบุคลากร ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ใบประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการ Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Experiential Learning) ผ่านกระบวนการติดตามและเรียนรู้จากผู้นำที่มีประสบการณ์โดยตรง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการพัฒนา ได้เรียนรู้บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และบริบทการทำงานของผู้นำในระดับต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด อันจะช่วยให้เกิดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับการบริหารจัดการงาน การขับเคลื่อนนโยบาย และการดำเนินงานขององค์กรในภาพรวม และเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการก้าวสู่บทบาทผู้นำรุ่นใหม่ (New Gen Leaders) อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ช่วยเสริมสร้างศักยภาพ ความมั่นใจ และมุมมองเชิงบริหารในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้ท่านได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและสนใจเข้าร่วมโครงการดำเนินการสมัครเข้ารับการอบรมพร้อมแนบบใบสมัครเข้าร่วมโครงการ Leader shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยกรอกรายละเอียดออนไลน์ ทาง <https://forms.gle/EnHxW4isis2w9Tv9> หรือ Scan QR Code ด้านท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



QR Code สมัครเข้าร่วมโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๒๘

โทรสาร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๔๕



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รับสมัครบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายเข้าร่วมโครงการ Leader Shadowing :
เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำโครงการ Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Transfer) เพิ่มความยืดหยุ่นและความสามารถในการทำงานข้ามสายงานได้ติดตามและเรียนรู้จากผู้นำที่มีประสบการณ์โดยตรง และทำความเข้าใจบทบาท ความท้าทาย กระบวนการตัดสินใจ ทักษะที่จำเป็นในการเป็นผู้นำ และเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพิ่มศักยภาพในการทำงาน และช่วยให้องค์กรมีการถ่ายทอดความรู้และเตรียมผู้นำรุ่นใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงมีความประสงค์จะรับสมัครบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายเข้าร่วมโครงการ Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการ

๑.๑. เป็นข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการขึ้นไป สังกัดโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๑.๒. มีความมุ่งมั่นตั้งใจ พร้อมเรียนรู้ และสามารถเข้าร่วมโครงการได้ตลอดโครงการ

๒. กำหนดการรับสมัครเข้าร่วมโครงการ และวิธีการสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ สามารถยื่นใบสมัคร (ไฟล์ PDF) โดยกรอกรายละเอียดออนไลน์ ทาง <https://forms.gle/EnHxVW4isis2w9Tv9> หรือ QR - Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น สำหรับการยื่นใบสมัครทางออนไลน์จะยึดวันดำเนินการในระบบออนไลน์เป็นสำคัญ

๓. หลักฐานการสมัครเข้าร่วมโครงการ

๑. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนา กพ. ๗ จำนวน ๑ ชุด

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ ภายในวันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย <https://cro.moph.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

กำหนดการรับสมัครบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายเข้าร่วมโครงการ
Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙

การดำเนินการ	วัน เวลา สถานที่
๑.รับสมัคร	ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้น ยื่นใบสมัครช่องทางออนไลน์ https://forms.gle/EnHxW4isis2w9Tv9 หรือ QR - Code ที่แนบมาพร้อมนี้
๒.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ	ภายในวันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ทาง http://cro.moph.go.th
๓. เข้าร่วมโครงการ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙



QR - Code ยื่นใบสมัครฯ

4. การฝึกอบรม/ดูงานด้านการบริหาร (โปรดระบุชื่อหลักสูตรและหน่วยงานที่จัด)			
หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ปี พ.ศ.	รุ่นที่

5. ทักษะที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร			
ความสามารถด้านการใช้คอมพิวเตอร์			
ความสามารถด้านการใช้คอมพิวเตอร์			
Internet/e-mail	<input type="checkbox"/> ดีมาก	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> พอใช้
Microsoft Office	<input type="checkbox"/> ดีมาก	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> พอใช้
โปรแกรมอื่น :	<input type="checkbox"/> ดีมาก	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> พอใช้

6. แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารของท่าน

7. สมรรถนะที่ท่านต้องการพัฒนาในการเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์

8. ความจำเป็นและความคาดหวังของท่านต่อการอบรมครั้งนี้

9. ความตั้งใจจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ และแนวทางการดำเนินการ

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี 2569 และขอรับรองว่า ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตรและยินดีปฏิบัติตามข้อกำหนด รวมทั้งเงื่อนไขของหลักสูตรนี้ทุกประการ หากข้าพเจ้าไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไข ข้าพเจ้ายินยอมให้ดำเนินการยุติการฝึกอบรมได้

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุในใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง

ลงชื่อ
 (.....)
 วันที่ / /

ส่วนที่ 2 การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ขอรับรองว่า

1. ผู้สมัครเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร
2. ข้อมูลที่ผู้สมัครให้ไว้ข้างต้นเป็นความจริง และผู้สมัครเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การสมัคร
3. ผู้สมัครไม่อยู่ระหว่างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น
4. หน่วยงานยินดีให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการพัฒนาผู้สมัคร

และอนุญาตให้

ตำแหน่ง หน่วยงาน.....

เข้ารับการเข้าร่วมโครงการ Leader Shadowing : เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี 2569 ตลอดระยะเวลาของหลักสูตรและปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร หากผู้สมัครไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไข ข้าพเจ้ายินยอมให้ดำเนินการยุติการฝึกอบรมได้

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง

วันที่ / /



รับสมัครโครงการ Leader Shadowing: เรียนรู้จากผู้นำสู่ผู้นำรุ่นใหม่ ประจำปี 2569



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายเปิดรับสมัครบุคลากร 12 คน เพื่อเรียนรู้ทักษะการตัดสินใจและประสบการณ์
จากผู้นำโดยตรง เตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น



คุณสมบัติและเงื่อนไขการสมัคร



ข้าราชการระดับ ชำนาญการขึ้นไป

ต้องสังกัดโรงพยาบาลชุมชน
สสอ. หรือ สสจ. เชียงราย
เท่านั้น

เปิดรับจำนวนจำกัดเพียง

12 คน

คัดเลือกผู้ที่มีความมุ่งมั่นและ
สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
ตลอดระยะเวลาโครงการ

กำหนดการและขั้นตอนสำคัญ



สมัครออนไลน์
19 - 23 ม.ค. 2569
ภายในเวลา 16.30 น.



ประกาศผล
28 มกราคม 2569

ประกาศผล

ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้ที่
เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดเชียงราย



2 กุมภาพันธ์ -
1 พฤษภาคม 2569

ระยะเวลาเข้าร่วม

2 กุมภาพันธ์ -
1 พฤษภาคม 2569



เอกสารที่ต้องใช้

ใบสมัคร 1 ชุด พร้อมสำเนา กพ.
7 จำนวน 1 ชุด

เส้นทางสร้างผู้นำสาธารณสุขรุ่นใหม่: โครงการ Leader Shadowing 2569

หลักสูตรพัฒนาผู้นำที่เน้นการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง (Experiential Learning) โดยการติดตามผู้นำต้นแบบ (Shadowing) ควบคู่ไปกับการเสริมสมรรถนะทางการบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการศักยภาพสูง 12 ท่าน สู่การเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในยุคดิจิทัล

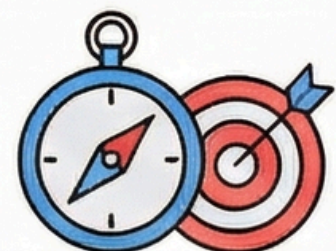
ระยะที่ 1-2: ปรับทัศนคติและเรียนรู้จากของจริง

2 ก.พ. - 25 เม.ย. 69

ระยะที่ 3: เติมเต็มศักยภาพทางวิชาการ



พัฒนาทักษะผ่าน Workshop 3 ครั้ง และการโค้ชเชิงการทำวิจัยอิสระ (IS)



เริ่มต้นด้วยการประชุมเพื่อตั้งเป้าหมาย



และเข้าสู่การ Shadowing ผู้นำต้นแบบรวม 5 รอบ

4 ระยะแห่งการเติบโต (The 4-Phase Learning Journey)

ระยะที่ 4: สังเคราะห์องค์ความรู้และศึกษาดูงาน



ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ และนำเสนอผลงาน IS ต่อผู้ทรงคุณวุฒิ



14 ก.พ. - 11 เม.ย. 69

Workshop พัฒนาสมรรถนะ (บรรยาย, ฝึกปฏิบัติ และกรณีศึกษา)

29 เม.ย. - 1 พ.ค. 69

ศึกษาดูงานและนำเสนอผลงาน (ศึกษาดูงานนอกสถานที่และเสนอเล่ม IS)

ทักษะสำคัญและผลลัพธ์ที่คาดหวัง

3 ทักษะบริหารจัดการที่เข้มข้น



People
เน้นการบริหารคน



Digital/Risk
ดิจิทัลและบริหารความเสี่ยง

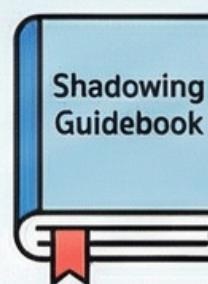


Strategy
และยุทธศาสตร์

เครื่องมือประเมินผลรอบด้าน 360 องศา



ใช้การประเมินระหว่าง Mentor และ Shadow พร้อมคู่มือ Shadowing Guidebook



พร้อมรับบทบาทผู้นำในอนาคต



มุ่งเน้นการถ่ายทอดประสบการณ์ (Knowledge Transfer) เพื่อลดความเสี่ยงในการเปลี่ยนผ่านตำแหน่ง