



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ
จังหวัดเชียงราย

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๙ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
เป้าประสงค์	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๑
การกำหนดยุทธศาสตร์	๑
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓-๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขบรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ และบุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของมีวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ป. ๑ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ธ.ค.๖๘-มิ.ย.๖๙	งานพัฒนาบุคลากร สสอ.เชียงของ
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวม ทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค.๖๘-มิ.ย.๖๙	งานพัฒนาบุคลากร สสอ.เชียงของ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุ จ ริ ต สำนั ก งาน สาธารณสุขอำเภอเชียงของ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุ จ ริ ต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่ อ ร ณ ร ง ค์ หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงาน มีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียงของ	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุ จ ริ ต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงของ จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค.๖๘-มิ.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.เชียงของ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริการทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็ ด เฝ ย ก า ร ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) และงานศูนย์ข้อมูล สสอ.เชียงของ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาารมณ์ หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	๑ ครั้ง / ปี	ผู้บริหาร และ บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่ มีการ ประกาศเจตนาารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	-	ธ.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.เชียงใหม่
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ใช้ ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและ กฎระเบียบการเงินการคลัง และพัสดุ” โดยวิทยากร จากจังหวัดเชียงราย	เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	หัวหน้า หน่วยงาน และ ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คป. สอ. จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ.๖๙-มี.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.เชียงใหม่
	๒. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุนของ หน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแล มาตรฐานและความ เป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการที่เป็น รูปธรรม	กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียง ของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงใหม่ จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งระหว่างหน่วยงาน</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ / แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.เชียงใหม่</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) และงานศูนย์ข้อมูล สสอ.เชียงใหม่
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.เชียงใหม่
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสาสมัครมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้าน/วัด/โรงเรียน)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้าน/วัด/โรงเรียน)	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	จ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.เชียงใหม่

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายพงศกร ห้วนนา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ)

สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่