



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ.

สถานที่ตั้งสถานที่ตั้ง ๑๒๙ หมู่ ๑๒ ตำบลเวียง อำเภอเขียงของ จังหวัดเขียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศกร ห้วนนา โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๙๕ ๙๒๓๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ธ.ค.๖๘-มี.ย.๖๙	ดำเนินการแล้ว
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงของ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความ	-	ธ.ค.๖๘-มี.ย.๖๙	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				เข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง			
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค.๖๘-มิ.ย.๖๙	ดำเนินการแล้ว
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>							
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริการทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง / ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ธ.ค.๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ” โดยวิทยากรจากจังหวัดเชียงราย	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คป.สอ. จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ.๖๙-มิ.ย.๖๙	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ดำเนินการแล้ว
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>ของ ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>		แนวทางที่กำหนดไว้			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอยะลา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะลา	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
			ของ	ปฏิบัติตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้			
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้าน/วัด/โรงเรียน)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้าน/วัด/โรงเรียน)	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานรอบถัดไป/ปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายพงศกร ห้วน)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ

ลงชื่อ   
(นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ)  
สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ