

รายงานการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย
แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ

เริ่มอบรมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมอบรม

๑. นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่
๒. นายพงศกร หวานา	นักสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางรุจิรัตน์ พลอยเหลือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางแสงเดือน มาลัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายทรงกริช คุณคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางอรทัย คัญทัพ	เจ้าพนักงานธุรการ
๗. นางสาวกฤตจิรพร บุญต่อม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๘. นางก่องคำ นาริยะ	พนักงานบริการ
๙. นายปฏิภาณ วุฒิ	พนักงานบริการ

นโยบายเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย (โดย นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงกำหนดแนวทางมาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวทาง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๑. แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑ นโยบายหลัก

มุ่งเน้นและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑) กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์อื่นๆ รวมถึงช่องทางอื่นที่หลากหลาย

๒) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่ต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นที่หลากหลาย

๓) กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๔) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒. แนวทางการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๒.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑) กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อเอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย

๒) พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ให้มีความรอบรู้ข้อมูลต่างๆ ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ เพื่อให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

๓) พัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ โดยจัดทำผลดำเนินงานตามพันธกิจ และหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของอย่างต่อเนื่อง

๓. แนวทางส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๓.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน/จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ รวมถึงร่วมตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ

๓.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑) จัดให้มีคณะทำงาน/กลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของที่มีพันธกิจหรือหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินการโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) ส่งเสริมบุคลากรดำเนินการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และทบทวนมาตรการป้องกัน (โดยนายพงศกร ห้วนา ผช.สสอ.เชียงของ)

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของการเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติ ที่มีการรับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นในลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยง เป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

กรอบตามหลักของการควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) ตามมาตรฐาน COSO๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) ซึ่งมาตรฐาน COSO เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมา

ตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อปี ๑๙๙๒ โดยที่ผ่านมา มีการออกแนวทางด้านการควบคุมภายในเพิ่มเติมอีก ๓ ครั้ง คือ ครั้งแรกเมื่อปี ๒๐๐๖ เป็นแนวทางด้านการทำรายงานทางการเงิน Internal Control over Financial Report-Guidance for Small Public Companies ครั้งที่ ๒ เมื่อปี ๒๐๐๙ เป็นแนวทางด้านการกำกับติดตาม Guidance on Monitoring of Internal Control ครั้งที่ ๓ ในปี ๒๐๑๓ เป็นแนวทางเพิ่มเติมด้านการควบคุมภายใน Internal Control-Integrated Framework : Framework and Appendices การปรับปรุงในปี ๒๐๑๓ นี้ยังคงยึดกรอบแนวคิดเดิมของปี ๑๙๙๒ ที่กำหนดให้มีการควบคุมภายในแต่เพิ่มเติม ในส่วนอื่นๆ ให้ชัดเจนขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมเรื่องการสอดส่อง ในภาพรวมของการกำกับดูแลกิจการ ดังนั้น การควบคุมภายในจึงถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งในการที่จะตอบสนองต่อความคาดหวังของกิจการ ในการป้องกันเฝ้าระวังและตรวจสอบ การทุจริตภายในกิจการ

มาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ

๑. ไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. ไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๓. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลทางราชการของประชาชน
๔. ไม่นำข้อมูลความลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๕. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
๖. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐานในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือพวกพ้องให้ได้เปรียบหรือชนะ

ในการประมูล

๗. ไม่ให้ข้อมูลหรือปกปิดข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูล
๘. ไม่เบิกค่าตอบแทน เกินสิทธิที่ตนเองควรได้รับ
๙. ไม่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน ไปทำภารกิจส่วนตัว

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (โดยนางรุจิรัตน์ พลอยเหลืออง ผช.สสอ.เชียงใหม่)

สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

มาตรฐาน COSO๒๐๑๓ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ : สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

- หลักการที่ ๑ องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม
- หลักการที่ ๒ คณะกรรมการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล
- หลักการที่ ๓ คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร มีอำนาจการสั่งการชัดเจน
- หลักการที่ ๔ องค์กรจงใจ รักษาไว้ และจงใจพนักงาน
- หลักการที่ ๕ องค์กรผลักดันให้ทุกตำแหน่งรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- หลักการที่ ๖ กำหนดเป้าหมายชัดเจน
- หลักการที่ ๗ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

หลักการที่ ๘ พิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

หลักการที่ ๙ ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

หลักการที่ ๑๐ ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

หลักการที่ ๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการควบคุม

หลักการที่ ๑๒ ควบคุมให้นโยบายสามารถปฏิบัติได้

องค์ประกอบที่ ๔ : สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

หลักการที่ ๑๓ องค์กรมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ

หลักการที่ ๑๔ มีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรให้การควบคุมภายในดำเนินต่อไปได้

หลักการที่ ๑๕ มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก ในประเด็นที่อาจกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๕ : กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)

หลักการที่ ๑๖ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการที่ ๑๗ ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในทันเวลาและเหมาะสม

สรุปผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต

๑.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน เกิดแรงกระตุ้นที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

๑.๒ หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยง หรือคาดการณ์ว่าจะเกิดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต จะได้มีแนวทาง/มาตรการในการปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานราชการมีความรัดกุม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการจัดวางมาตรการและจัดการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพื่อให้องค์กรปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตอาจจะยังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เป็นภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งอาจจะมีความเสี่ยงที่ยังแฝงอยู่ ต้องมีการดำเนินการค้นหาต่อไป

๒.๒ บางหน่วยงานไม่ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต เกิดการเพิกเฉย ไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๓. แนวทางการปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต

๓.๑ มอบหมายให้กลุ่มงาน/งานที่พบประเด็นความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริต เป็น Focal Point ในการติดตามและเฝ้าระวังตามแผน/มาตรการการป้องกันความเสี่ยง และให้มีการรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ได้มีการประกาศกรอบแนวทาง/มาตรการ/กลไก เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/การทุจริตของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรรับทราบ และให้ความร่วมมือถือปฏิบัติ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านความโปร่งใสและปลอดภัยจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตขององค์กร

๓.๓ มีการจัดอบรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ เข้าใจ และตระหนักถึงความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตทุกๆ ปี

๓.๔ จัดให้มีชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมแจ้งเบาะแสในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

การดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านการทุจริต” (โดยนางแสงเดือน มาลัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เชียงใหม่)

จัดทำคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ของ ที่ ๐๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต

วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ต้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่
๓. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่
๔. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้โดยไม่ดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง
๕. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ มีความตระหนักรู้เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตตลอดจนเข้ามาร่วมเป็นสมาชิกของชมรมต่อไป

บทบาทหน้าที่/แนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส
๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. รณรงค์ ปลูกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ต้านทุจริตและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน
๔. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวคิดเรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ MODEL STRONG

- S = Sufficiency (แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม)
- T = Transparency (สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย)
- R = Realise (ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต พร้อมลงมือแก้ไข)
- O = Onward (การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี)
- N = Knowledge (เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของการทุจริต)
- G = Generosity (เอื้ออาทรที่มีได้หวังผลตอบแทน)

การพิจารณามาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ที่ได้จากการวิเคราะห์จากเจ้าหน้าที่ในภาพรวม แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ที่	รูปแบบหรือพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การเก็บเรื่องที ผู้ประกอบการยื่นขอ ไม่แจ้งผู้ประกอบการ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	จัดทำแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและตามกรอบเวลาที่กำหนด

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๒	การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	จัดทำแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและตามกรอบเวลาที่กำหนด
๓	การเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างขั้นตอนการพิจารณา/เรียกรับสินบน	ในขั้นตอนการพิจารณาควรพิจารณาโดยเจ้าหน้าที่ตั้งแต่ ๒ ท่านเป็นต้นไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานซึ่งกันและกัน
๔	การลัดคิวให้กลุ่มผู้ประกอบการ	จัดให้มีผู้กวดบัตรคิวและเรียกบัตรคิวตามลำดับ
๕	การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการระหว่างการจับกุม เช่น ลดจำนวนของกลางเพื่อลดโทษ การยกยอดของกลาง	ควรมีบุคคลที่ ๓ ในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ และมีการลงบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

กลุ่มที่ ๒ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกสรรหาอนุกรรมการต่างๆ ให้กับพรรคพวก มีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์	ดำเนินการสรรหาคัดเลือกตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และยึดหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑๐๓๓/ว๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ โดยใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกทุกกรณี
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการวินัย	ดำเนินการตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเคร่งครัด

กลุ่มที่ ๓ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การใช้รถยนต์ราชการ - นำรถยนต์ไปใช้ส่วนตัว - ไม่นำรถยนต์ไปจอดไว้บ้าน โดยไม่มีเหตุจำเป็นหรือได้รับการอนุญาต - นำรถยนต์มาล้างในสำนักงาน - นำน้ำมันไปใช้ส่วนตัว - ไปราชการไม่เป็นไปตามแผนออกนอกเส้นทาง	จัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการใช้รถยนต์ส่วนกลาง
๒	เบิกเงินที่ได้รับตามสิทธิ์โดยการเบิกที่เป็นเท็จ - Over Bill ค่าที่พิกัดเกินความเป็นจริง - เบิกค่าตอบแทนนอกเวลาเป็นเท็จ (ลงลายมือชื่อแต่ไม่มาปฏิบัติราชการ) - เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไม่ตรงตามข้อเท็จจริง (ปฏิบัติงานไม่ครบเวลาตามระเบียบ แต่เขียนเบิกเต็มเวลา)	- จัดทำมาตรการ/แนวปฏิบัติ/คู่มือการเบิกเงินไปราชการ - จัดทำมาตรการ/แนวทาง/คู่มือการเบิกเงินค่าตอบแทน - จัดทำมาตรการ/แนวทาง/คู่มือการเบิกเบี้ยเลี้ยง

ปิดการอบรมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางอรทัย คัญทัพ
นายพงศกร ห้วนนา
นายสีหธิชัย ยอดสุวรรณ

ผู้บันทึกรายงานการอบรม
ผู้ตรวจสอบรายงานการอบรม
ผู้รับรองรายงานการอบรม

ภาพถ่ายกิจกรรม

อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ

แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

