

รายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่
๒. นายพงศกร หัวนา	นักสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางรุจิรัตน์ พลอยเหลือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางแสงเดือน มาลัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายทรงกริช คุณคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางอรทัย คัญทัพ	เจ้าพนักงานธุรการ
๗. นางสาวกฤตธีรท บัญต่อม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๘. นางก้องคำ นาริยะ	พนักงานบริการ
๙. นายปฏิภาณ วุฒิ	พนักงานบริการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

วาระก่อนการประชุม

- สวดมนต์ก่อนการประชุม ของชมรมจริยธรรม สสอ.เชียงใหม่
- มอบนโยบายเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต (นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่)

วาระที่ ๑ เรื่อง การจัดตั้งชมรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

แจ้งคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ที่ ๐๔ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S = Sufficiency (แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม)

T = Transparency (สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย)

R = Realise (ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต พร้อมลงมือแก้ไข)

O = Onward (การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี)

N = Knowledge (เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของการทุจริต)

G = Generosity (เอื้ออาทรที่ได้หวังผลตอบแทน)

คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ มีทั้งสิ้น ๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

๓. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ  
๔. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆหรือชมรมต่างๆที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้โดยไม่ดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ของ มีความตระหนักรู้ เห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ตลอดจนเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม

#### **บทบาทหน้าที่/แนวทางการดำเนินงานของชมรม**

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

**มติที่ประชุม รับทราบ**

#### **วาระที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย**

นำเสนอแนวคิดเรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ MODEL STRONG

**มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ**

#### **วาระที่ ๓ เรื่องมาตรการในการป้องกันการรับสินบน**

นำเสนอมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และได้การกำหนดธรรมนูญของชมรมจริยธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

**มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ**

#### **วาระที่ ๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน COSO๒๐๑๓**

การพิจารณามาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ที่ได้จากการวิเคราะห์จากเจ้าหน้าที่ในภาพรวม ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

#### **กลุ่มที่ ๑ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต**

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การเก็บเรื่องและผู้ประกอบการยื่นขอ ไม่แจ้งผู้ประกอบการ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	จัดทำแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและตามกรอบเวลาที่กำหนด

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๒	การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	จัดทำแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและตามกรอบเวลาที่กำหนด
๓	การเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างขั้นตอนการพิจารณา/เรียกรับสินบน	ในขั้นตอนการพิจารณาควรพิจารณาโดยเจ้าหน้าที่ตั้งแต่ ๒ ท่านเป็นต้นไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานซึ่งกันและกัน
๔	การลัดคิวให้กลุ่มผู้ประกอบการ	จัดให้มีผู้กดบัตรคิวและเรียกบัตรคิวตามลำดับ
๕	การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการระหว่างการจับกุม เช่น ลดจำนวนของกลางเพื่อลดโทษ การยกยอกของกลาง	ควรมีบุคคลที่ ๓ ในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ และมีการลงบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กลุ่มที่ ๒ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกสรรหา อนุกรรมการต่างๆ ให้กับพรรคพวก มีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์	ดำเนินการสรรหาคัดเลือกตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และยึดหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑๐๓๓/ว๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ โดยใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกทุกกรณี
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการวินัย	ดำเนินการตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเคร่งครัด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

กลุ่มที่ ๓ รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การใช้รถยนต์ราชการ - นำรถยนต์ไปใช้ส่วนตัว - ไม่นำรถยนต์ไปจอดไว้บ้าน โดยไม่มีเหตุจำเป็นหรือได้รับการอนุญาต - นำรถยนต์มาล้างในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เชียงของ - ผู้ใช้รถยนต์นำน้ำมันไปใช้ส่วนตัว - ไปราชการไม่เป็นไปตามแผน ออกนอกเส้นทาง	จัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการใช้รถยนต์ส่วนกลาง
๒	เบิกเงินที่ได้รับตามสิทธิ์โดยการเบิกที่เป็นเท็จ - Over Bill ค่าที่พิกัดเกินความเป็นจริง	- จัดทำมาตรการ/แนวปฏิบัติ/คู่มือการเบิกเงินไปราชการ - จัดทำมาตรการ/แนวทาง/คู่มือการเบิกเงินค่าตอบแทน

ที่	รูปแบบหรือพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
	- เบิกค่าตอบแทนนอกเวลาเป็นเท็จ(ลงลายมือชื่อแต่ไม่มาปฏิบัติราชการ - เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไม่ตรงตามข้อเท็จจริง (ปฏิบัติงานไม่ครบเวลาตามระเบียบ แต่เขียนเบิกเต็มเวลา	- จัดทำมาตรการ/แนวทาง/คู่มือการเบิกเบี้ยเลี้ยง
๓	ในงานก่อสร้าง ผู้รับจ้างขออนุมัติใช้วัสดุต่อคณะกรรมการแล้ว แต่เมื่อนำมาใช้งานจริง มิได้เป็นวัสดุที่ได้อนุมัติไว้	- จัดทำมาตรการ/แนวทาง/คู่มือในการตรวจรับงานให้รัดกุม
๔	ผู้รับจ้างมีการจ้างเหมาช่วง	- จัดทำมาตรการ/แนวทาง/คู่มือในการจ้างเหมาช่วง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### วาระที่ ๕ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

นำเสนอมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เช่น การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ความไม่ทนและความละเอียดต่อการทุจริต และจิตพอเพียงด้านการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ

มติที่ประชุม รับทราบ/ถือปฏิบัติ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางอรทัย คัญทัพ  
นายพงศกร หวีณา  
นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม  
ผู้รับรองรายงานการประชุม



ภาพถ่ายประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

