

สำเนาฉบับ

๗/๓/๖๘

๗/๓/๖๘

ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๐๙/๖๗/๕๕๕

ถึง โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ โรงพยาบาลแม่สาย โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

จังหวัดเชียงราย ขอนำส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ มีนาคม
๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย รายละเอียดตามเอกสารที่เรียนแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๕๓๙ ๑๐๓๑๔

โทรสาร ๐ ๕๓๙ ๑๐๓๔๕

| | ลายเซ็น | วันเดือนปี |
|--------------|---------|------------|
| รองผู้ว่า | | |
| พ.ต.ต. | | |
| ผ.ช. ว/ส.บ | | |
| หัวหน้าฝ่าย | | |
| หัวหน้างาน | | |
| ผู้พิมพ์/งาน | | |
| ผู้ร่าง | | |



ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๐๙/ว๗๕๕๕

ถึง โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์,โรงพยาบาลแม่สาย,โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง,สาธารณสุขอำเภอ
ทุกอำเภอ,กลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

พร้อมนี้ จังหวัดเชียงราย ขอส่งคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดฯ รายละเอียดตาม
เอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๑๔

โทรสาร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๔๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
Chiang Rai Provincial Health Office

คู่มือ

แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

คำนำ

แนวปฏิบัติและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จัดขึ้นตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ใน สถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ ทำงาน ทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตาม แนวปฏิบัตินี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายจะสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจ การกำหนดมาตรการ ป้องกัน และจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการกรณีเกิดข้อร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศอย่างทันที่รวมทั้งจัดการสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | |
| ๑. วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๒. ขอบเขต | ๑ |
| ๓. การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๑ |
| ๔. พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๑-๒ |
| ๕. พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติเนื่องจากเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๒-๓ |
| ๖. สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๓ |
| ๗. กระบวนการแก้ไขปัญหาอย่างไม่เป็นทางการ | ๓ |
| ๘. หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ | ๓-๔ |
| ๙. การติดตามและประเมินผล | ๔ |
| ๑๐. ภาคผนวก | ๕-๗ |
| ๑๑. บรรณานุกรม | ๘ |

แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
๓. เพื่อให้บุคลากรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงาน

๒. ขอบเขต

เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงในการเกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายและเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายจึงกำหนดกรอบแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่ได้ให้ความหมายของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ดังนี้

๓. การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือ

การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนาด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญจนได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละเมิดหรือคุกคาม และให้หมายรวมถึงการติดตามรังควานหรือการกระทำใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะการสร้างเงื่อนไข ซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา

๔. พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

- บุคลากรของหน่วยงานควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- บุคลากรของหน่วยงานควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงอยู่ในที่ลับตาหรือทำงานสองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน หรือมีผู้ที่ไว้อใจอยู่ด้วยกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับมอบหมายงานนอกเวลาทำงาน เป็นต้น
- บุคลากรของหน่วยงานควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติการณ์ล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าว เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้คำปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในห้อง โดยเฉพาะนอกเวลาทำงาน หรือไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศ แบบสองต่อสอง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้น รับทราบก่อนทุกครั้ง
- บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าด้วยวิธีอื่น

๕. พฤติกรรมที่พึงไม่ปฏิบัติเนื่องจากเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเป็นเรื่องที่มีขอบเขตกว้างขวาง ซึ่งไม่สามารถระบุพฤติกรรมได้อย่างครอบคลุมทั้งหมด อย่างไรก็ตามให้ตระหนักว่า การกระทำเกี่ยวกับเพศซึ่งผู้ถูกกระทำไม่ต้องการและมีความเดือดร้อนรำคาญ อึดอัด อับอาย ดูถูกเหยียดหยาม ถือว่าเข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ อาทิ

๑. การกระทำทางสายตา เช่น

การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ มองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอกหรือจ้องลงไปที่คอเสื้อ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ เป็นต้น

๒. การกระทำด้วยวาจา เช่น

- การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวดทรง และการแต่งกายที่สื่อไปในทางเพศ
- การชักชวนให้กระทำการใดๆ ในที่ลับตาซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์และไม่ต้องการการพูดตลกเกี่ยวกับเพศ

- การเกี่ยวพาราสี พูดจาทะลวง วิจารณ์ทรวดทรง การพูดจาลามก การโทรศัพท์ลามก การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปในทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน

- การสนทนาเรื่องเพศหรือเพศสัมพันธ์ การแสดงความคิดเห็นต่อทัศนียภาพทางเพศและการพูดที่สื่อไปในทางเพศ การถามเกี่ยวกับประสบการณ์ความชื่นชอบในเรื่องเพศ การสร้างเรื่องโกหกหรือการแพร่ข่าวลือเกี่ยวกับชีวิตทางเพศของผู้อื่น

๓ การกระทำทางกาย เช่น

- การสัมผัสร่างกายของผู้อื่น การลูบคลำ หรือการถูไถร่างกายผู้อื่นอย่างมีนัยทางเพศ การฉวยโอกาสกอดรัด จูบ การหยอกล้อโดยการแตะเนื้อต้องตัว และการสัมผัสทางกาย อื่นใดที่ไม่น่าพึงประสงค์ การดึงคนมานั่งตัก เป็นต้น

- การตามรบเร้าโดยที่อีกฝ่ายหนึ่งไม่เห็นด้วย การตั้งใจใกล้ชิดเกินไป การต้อนเข้ามาดมหรือขวางทางเดิน การยักคิ้วหลีวตา การผิวปากแบบเชยชวน การส่งจูบ การเสียดริมฝีปาก การทำท่าน้ำลายหก การแสดงพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศโดยใช้มือหรือการเคลื่อนไหวร่างกาย เป็นต้น

๔ การกระทำอื่นๆ เช่น

- การแสดงรูปภาพ วัตถุ ข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ รวมทั้งการเปิดภาพลามกอนาจารในที่ทำงาน หรือคอมพิวเตอร์ของตน

- การแสดงออกที่เกี่ยวกับเพศ เช่น การเขียน หรือวาดภาพ หรือแสดงภาพที่สื่อไปในทางเพศในที่สาธารณะ การใช้สัญลักษณ์ ที่แสดงถึงอวัยวะเพศ หรือการร่วมเพศ การสื่อข้อความ รูปภาพ ที่แสดงถึงเรื่องเพศทางอินเทอร์เน็ต เช่น Facebook, line ฯลฯ เป็นต้น

๕ การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ เช่น

- การให้สัญญาที่จะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน ผลการเรียน ทุนการศึกษาดูงาน การเลื่อนเงินเดือนหรือตำแหน่ง การต่อสัญญาการทำงาน หากผู้ถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามยอมมีเพศสัมพันธ์ ขอให้ไปค้างคืนด้วย ขอให้มีเพศสัมพันธ์ด้วย หรือขอให้ทำอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเพศ เป็นต้น

- การข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน การศึกษา ข่มขู่ว่าจะทำร้าย การบังคับให้มีการสัมผัสทางเพศ หรือการพยายามกระทำชำเรา หรือการกระทำชำเรา

สิ่งที่ควร...

๖. สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ

- แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจในการกระทำของผู้กระทำ และถอยห่างจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศนั้น

- ส่งเสียงร้องเพื่อให้ผู้กระทำหยุดการกระทำ และเรียกผู้อื่นช่วย

- บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึกเสียง บันทึกภาพหรือภาพถ่าย หรือถ่ายวิดีโอคลิป (หากทำได้)

- บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เหตุการณ์เกิดขึ้น โดยจดบันทึก วัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ คำบรรยายเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ชื่อของพยานบุคคลที่สาม ซึ่งถูกกล่าวถึงหรืออยู่ในเหตุการณ์ และรายงานผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน/ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๗. กระบวนการแก้ไขปัญหา

สิ่งที่ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต้องดำเนินการ

- ในกรณีที่สามารรถแก้ไขปัญหาด้วยตนเองได้ ให้ผู้ร้องเรียนพูด/เขียนถึงผู้กระทำเพื่อแจ้งให้ผู้กระทำทราบพฤติกรรมที่ไม่เป็นที่ยอมรับและร้องขอให้หยุดการกระทำ โดยผู้เสียหายอาจขอให้มีบุคคลอื่นร่วมอยู่เป็นพยานหรือไม่ก็ได้

- ในกรณีไม่สามารถจัดการด้วยตนเองได้ ให้ผู้ร้องเรียนบันทึกเหตุการณ์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบ โดยหน่วยงานจะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วันทำการ (นับแต่ได้รับรายงาน) ว่าได้รับรายงานดังกล่าวแล้วและจะดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง/แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

สิ่งที่ยุ้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบต้องดำเนินการ

- หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน ไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการที่มีตำแหน่งสูงกว่าคู่กรณี บุคคลจากหน่วยงานต้นสังกัดของคู่กรณีโดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคู่กรณี โดยอาจมีบุคคลที่มีเพศเดียวกับผู้ร้องเรียนไม่น้อยกว่าหนึ่งคนและให้มีบุคคลที่ผู้ร้องเรียนไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการสอบสวนข้อเท็จจริงได้ หรือให้กลุ่มกฎหมาย ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ทั้งนี้ ให้รายงานผลต่อหัวหน้าหน่วยงานทราบ และหากต้องมีการดำเนินการทางวินัยขอให้คณะกรรมการนำข้อมูลเสนอผู้บริหาร ประกอบการดำเนินการทางวินัย

- สืบสวนหาข้อเท็จจริงอย่างละเอียดรอบคอบ และกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา/ลงโทษผู้กระทำผิด ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หากดำเนินการไม่เสร็จในกำหนดดังกล่าว สามารถขยายเวลาออกไปได้ อีก ๓๐ วัน

๘. หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ

- กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ช่องทาง...

ช่องทาง/วิธีการร้องเรียน

ท่านสามารถร้องเรียนการกระทำดังกล่าวได้โดยวิธีการ/ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑) ร้องเรียนด้วยวาจาโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้กระทำหรือทางโทรศัพท์ (กรณีไม่สามารถร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร)

๒) ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร (จดหมาย/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์) ถึงผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โดยส่งเอกสารผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ได้แก่

- กล่องรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

- ทางไปรษณีย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบล ท่าสาย

อำเภอ เมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

- ทางโทรศัพท์ ๐๕๓-๙๑๐๓๐๐ และ ๐๕๓-๙๑๐๓๑๔

- ทางโทรสาร ๐๕๓-๙๑๐๓๔๕

- เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข (กลุ่มกฎหมาย)

๙. การติดตามและประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในหน่วยงานเสนอผู้บริหารรับทราบ ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

ภาคผนวก

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กฎหมาย
โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๑๐๓๑๔ โทรสาร ๐๕๓-๙๑๐๓๔๕
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
 - ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
 - ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
 - จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 - กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 - วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - มี ได้แก่ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้วยตนเอง หรือทำเป็นหนังสือ ผ่านช่องทางโทรศัพท์ หรือไปรษณีย์
 - ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
 - มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
 - ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

รูปแบบ...

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- () ทางวาจา.....ครั้ง () ทางกาย.....ครั้ง
 () ทางสายตา.....ครั้ง () ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
 () ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- () ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 () ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 () เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 () บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
 เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- () ภายในห้องทำงาน
 () บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
 () พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
 () อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้
 ดำเนินงานตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

| | |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | |
| ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย วัน/เดือน/ปี : | |
| หัวข้อ: หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ไตรมาส ๒ | |
| ๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน | |
| ๒. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน | |
| ๓. หนังสือแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน | |
| ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | |
| Linkภายนอก: ไม่มี | |
| หมายเหตุ: | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ณประวีร์ สวัสดิ์ (นางสาวณประวีร์ สวัสดิ์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ | ผู้อนุมัติรับรอง ปรเมนทร์ อริเดช (นายปรเมนทร์ อริเดช) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ประจักษ์จิตต์ คำบุญส่ง (นางสาวประจักษ์จิตต์ คำบุญส่ง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โทร ๐๕๓-๙๑๐-๓๑๔

ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๐๙/๑๒๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกัน และแก้ไข
ปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ในส่วนของ MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี
ของผู้ปฏิบัติงานและรายงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี
ประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และเห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือฯ อย่างเคร่งครัด

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้ใช้คู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน

๓.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๓.๓ อนุมัติให้เผยแพร่เอกสารตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายปรเมนทร์ อริเดช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ส่วนหัว
๗/๓/๖๘ พ

สำเนาฉบับ

ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๐๗/๖๒๑๐๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ถ. เชียงราย - เทิง จ. เชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สาย, ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตฯ) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต
(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) และแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ขอส่งประกาศฯ มายังท่านเพื่อแจ้งให้แก่
บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านทราบ และถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ


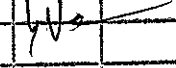

ขอแสดงความนับถือ



กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๑๔

โทรสาร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๔๕

| | ลายเซ็น | วันเดือนปี |
|--------------|---|------------|
| รองผู้ว่า | | |
| นพ. สสจ. | | |
| เลข ๖/๘/๖ |  | |
| หัวหน้าฝ่าย |  | |
| หัวหน้างาน | | |
| ผู้พิมพ์/ทวน |  | |
| ผู้รับ | | |



ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๐๙/๖๒๑๐๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ถ. เชียงราย - เทิง จ. เชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สาย, ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต
(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) และแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ขอส่งประกาศฯ มายังท่านเพื่อแจ้งให้แก่
บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านทราบ และถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคองศักดิ์ ชัยชนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๑๔

โทรสาร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๔๕



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
 - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
 - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
 - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา...

เกี่ยวข้อง

๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่าง

เคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายกศศักดิ์ ชัยชนะ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย