



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
Chiang Rai Provincial Health Office

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คำนำ

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนการปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งและที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตราการ Three Pronged measures (มาตรการหมอก ๓ แฉก :LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) การป้องกัน การทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และขีดของไหว้ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) โดยการให้ความรู้ที่ทันต่อการทุจริต ปฏิบัติการ จิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกกันได้โดยอัตโนมัติมีความรอบรู้ต่อการป้องกันการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

ดังนั้น เพื่อให้การสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ช่วงต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน ถือเป็นปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | |
|---|-------------|---------|---------|---------|---------|
| | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | ปี ๒๕๖๙ | ปี ๒๕๗๐ |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ๙๒ | ๙๔ | ๙๕ | ๙๕ | ๙๕ |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ๙๒ | ๙๔ | ๙๔ | ๙๔ | ๙๕ |
| จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง | ๕ | ๑๐ | ๑๕ | ๒๐ | ๒๕ |

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎักจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติงานให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้นำไม่รับสินบน มีความละเอียดอ่อนต่อการทำงาน ความไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกระดับ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสุตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติงานให้มีศีลถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติงานให้มีศีลถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติงานในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนึกงาน ป.ช. กำหนด) และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงาน ตามแผนการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำกับดูแลแผนงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แนบย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนบย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์และกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขนาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเข้มแข็งต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทุกซ์ และศูนย์บริการข้อมูลภาคีรัฐเพื่อประชาชน(Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการต้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๘

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม | ผลผลิตรายการกิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|-----------------|----------|-------------------------------|---------------------|-------------------|--------------|
|-------|-----------------|----------|-------------------------------|---------------------|-------------------|--------------|

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ๐๐๐๔๔๔๑๐๑

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|-----------------------|---------------------|
| ๑ | อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จำนวน ๖๐ คน | ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โดยการประชุมก่อนและหลังประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ | กง.ตรวจสอบ ภายใน |
| ๒ | ประชุมขับเคลื่อนการประเมิน MOPH TTA ๒๐๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ผู้รับผิดชอบงานประเมิน ITA หน่วยงานละ ๑ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๖๐ คน | หน่วยงานในสังกัด สสจ.ชร. มีผลคะแนนผ่านตามเกณฑ์การประเมิน MOPH TTA ๒๐๒๕ | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ทุกแห่ง ผ่านการประเมิน MOPH TTA ๒๐๒๕ | ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ | กง.ตรวจสอบ ภายใน |
| ๓ | ประชุมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOT) จ.เชียงราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ผู้ตรวจประเมินแบบวัด MOT และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน | ผู้ตรวจประเมินฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ผ่านการประเมิน MOPH TTA ๒๐๒๕ | ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ | กง.ตรวจสอบ ภายใน |
| ๔ | ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสสจ.ชร. ITA | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๒๐ คน | คกก.ประเมินคุณธรรมฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงกำหนด | ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ | กง.ตรวจสอบ ภายใน |

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารภาคและองค์กรคุณภาพ

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม | ผลผลิตรายกิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หน่วยงาน |
|---|--|---|---|--|-----------------------|--|---------------|--------------|-------------------|
| โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - 00044181001 | | | | | | | | | |
| 1 | อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดทรัพย์สินและผลประโยชน์ทับซ้อน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จำนวน 60 คน | ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โดยการประชุมก่อนและหลังประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวิสัยทัศน์และผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68 | ค่าอาหาร (150 บาท*60 คน*1มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 60 คน* 2มื้อ) ค่าวิทยากรบุคคลภายนอก (1,200 บาท*5ชม*1วัน) ค่ายานพาหนะวิทยากร 6,000 บาท ค่าเช่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท*1คืน | เงินบำรุง | ภูมิ | ทง. ตรวจสอบ ภายใน |
| | | | | | | รวมเป็นเงิน 27,850 บาท | | | |
| 2 | ประชุมขับเคลื่อนการประเมิน MOPH TTA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 | ผู้รับผิดชอบของงานประเมิน TTA หน่วยงานละ 1 คน และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 60 คน | หน่วยงานในสังกัด สสจ.ชร. มีผลคะแนนผ่านตามเกณฑ์การประเมิน MOPH TTA 2025 | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ทุกแห่ง ผ่านการประเมิน MOPH TTA 2025 | 1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68 | ค่าอาหาร (120 บาท*60 คน*1มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 60 คน* 2มื้อ) | เงินบำรุง | ภูมิ | ทง. ตรวจสอบ ภายใน |
| | | | | | | รวมเป็นเงิน 11,400 บาท | | | |
| 3 | ประชุมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOTI) จ. เชียงราย ปีงบประมาณ 2568 | ผู้ตรวจประเมินแบบวัด MOTI และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน | ผู้ตรวจประเมินฯ เข้าร่วมกับประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ผ่านการประเมิน MOPH TTA 2025 | 1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68 | ค่าอาหาร (120 บาท*40 คน*1มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 40 คน* 2มื้อ) | เงินบำรุง | ภูมิ | ทง. ตรวจสอบ ภายใน |
| | | | | | | รวมเป็นเงิน 7,600 บาท | | | |
| 4 | ประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสจ.ชร. TTA | คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน 20 คน | คกค.ประเมินคุณธรรมฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงกำหนด | 1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68 | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 20 คน* 1มื้อ* 2 ครั้ง) | เงินบำรุง | ภูมิ | ทง. ตรวจสอบ ภายใน |
| | | | | | | รวมเป็นเงิน 1,400 บาท | | | |

๗

(นายวัชรพงษ์ คำพลี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม | ผลผลิตรายการกิจกรรม | ระยะเวลา | รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หน่วยงาน |
|-------|--|---|---|---|----------------------|---|---------------|--------------|-------------------|
| 5 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในและผลกระทบความเสียหาย | ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานละ 1 คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 60 คน | ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินก่อนและหลังประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามที่ได้การตรวจตราที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด | 1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68 | ค่าอาหาร (150 บาท*60 คน*1มื้อ*2วัน) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 60 คน* 2มื้อ*2วัน) ค่าวิทยากรภาครัฐ (600 บาท* 6 ชม.*2วัน) ค่าพาหนะวิทยากร 12,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร (2 ห้อง* 1450 บาท* 2 คืน) รวมเป็นเงิน 51,400 บาท | เงินบำรุง | กัลยา | ก.ง. ตรวจสอบภายใน |
| 6 | ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการควบคุมภายใน สสจ. เชียงราย | คกก.ควบคุมภายใน สสจ. เชียงรายและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน | คกก.ควบคุมภายใน เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | สสจ. เชียงราย มีระบบควบคุมภายในตามที่ได้กำหนด | 1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68 | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 20 คน* 1มื้อ) รวมเป็นเงิน 700 บาท | เงินบำรุง | กัลยา | ก.ง. ตรวจสอบภายใน |
| 7 | ประชุมผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง สสจ. เชียงราย | ผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง สสจ. เชียงรายและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน | ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | สสจ. เชียงราย มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด | 1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68 | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 20 คน* 1มื้อ) รวมเป็นเงิน 700 บาท | เงินบำรุง | กัลยา | ก.ง. ตรวจสอบภายใน |
| 8 | ประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (9 ธันวาคม ของทุกปี) | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | สสจ.ชร. ประกาศเจตนารมณ์ ผ่าน 3 ช่องทางคือ ประชุมภาพ. , เว็บไซต์สำนักงาน และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน | 1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | เงินบำรุง | ภูมิ | ก.ง. ตรวจสอบภายใน |

7

(นายวิชรพงษ์ คำหล้า)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย