



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
Chiang Rai Provincial Health Office

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คำนำ

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนการปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งและที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทาง และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหมอก ๓ แฉก :LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์รวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติมีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

ดังนั้น เพื่อให้การสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน ถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

๑

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

๑

แผนย่อยที่ ๑ ปลู่ฝึังวิธีคิด ปลู่กจิตสำนึก ใให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๒

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงราย

๔-๕

บรรณานุกรม

๖

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด) และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงาน ตามแผนการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดต้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน(Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม	ผลผลิตรายกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	อบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาด้านวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงโดนการประเมินก่อนปละหลังประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๒	ประชุมขับเคลื่อนการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบงานประเมิน ITA หน่วยงานละ ๑ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมจำนวน ๖๐ คน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ทุกแห่ง ผ่านการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ทุกแห่ง ผ่านการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๓	ประชุมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) จ. เชียงราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้ตรวจประเมินแบบวัด MOIT และผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๔๐ คน	ผู้ตรวจประเมินฯ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ผ่านการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๔	ประชุมผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง สสจ.เชียงราย	ผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง สสจ.เชียงราย และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สสจ.เชียงราย มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม	ผลผลิตรายกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานละ ๑ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมจำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุม	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๖	ประชุมผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง สสจ. เชียงราย	ผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง สสจ. เชียงรายและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สสจ. เชียงราย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs : FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๔.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๔ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๔. สถาบันผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)
กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๐ ๕๓๙๑ ๐๓๑๔