



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สถานที่ตั้ง.....๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุธรรม คำวะรัตน์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาศูนย์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๑๐-๓๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdssjcr@gmail.com.....LINE ID :.....khamssu

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐๕,๙๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๑๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ๑๐๐% (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๘๙ %)	หน่วยงานมีการทำกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	กลุ่มงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม		/		/	
กลยุทธ์ที่ ๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็นหน่วยงานคุณธรรม การต่อต้านทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมทางเพศ ในสถานที่ทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๘๐ คน (๘๕ คน)	เกิดการรับรู้ และมีส่วนร่วมของบุคลากร	ไม่มี	กลุ่มตรวจภายใน	/				
กลยุทธ์ที่ ๓	๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (ครูททองคำ)	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ คน (ผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ครูททองคำ ๑ คน คือ นายศุภเลิศ เนตรสุวรรณ)	บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบุคลากร		/			
	๒ การคัดเลือกคนดีศรี สสจ.	จำนวน ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	บุคลากรได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐,๕๐๐	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบุคลากร			/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)	จำนวนครั้งของการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑๒ ครั้ง (๕ ครั้ง)	หน่วยงาน/บุคลากรได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบุคลากรและกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔	กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)								
	๑ พอเพียง : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	อัตราการใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๓ ของปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	บุคลากรเกิดจิตสำนึกการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๒ วินัย : การมาทำงานตรงต่อเวลา และรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ขวนขวายบำตรประจำตัว	อัตราการทำงานตรงต่อเวลา และขวนขวายบำตรประจำตัว ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สสจ. (๙๕.๘๗)	การบุคลากรมีวินัยในการรู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบุคลากร	/	/	/	/
	๓ สุจริต : จัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส	จำนวนคำร้องเรียนเกี่ยวกับการการจัดซื้อจัดจ้าง ๐ ครั้ง (๐ ครั้ง)	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๔ จิตอาสา : กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม วันสำคัญ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๐๐ %)	บุคลากรมี จิตสำนึกด้านการ รักชาติ เทิดทูน พระมหากษัตริย์ และทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร				/	
	๕ กตัญญู : กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุใน ประเพณีวันสงกรานต์ (ปีใหม่เมือง)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (ยังไม่ได้ดำเนินการ ๗)	เกิดความสำนึก ในการแสดงออก ซึ่งความกตัญญู กตเวทิต่อผู้อาวุโส ที่เคารพนับถือ	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/		
	๖. การทำบุญถวายเทียนพรรษา ในวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วม ทำบุญถวายเทียน พรรษา ๖๐ คน (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	บุคลากรได้ร่วม ทำนุ บำรุง กิจกรรม ทาง พระพุทธศาสนา	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑	การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำการ ผิดวินัย	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม ๖๐ คน (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	บุคลากรได้มี ความรู้ ความ เข้าใจทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ	๒๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			การรักษาวินัย การป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัย เพิ่มมากขึ้น							
	การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ ( The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม ๖๐ คน (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ เพิ่มมาก ขึ้น	๒๔,๒๕๐ บาท	กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน			/		
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑	การคัดเลือกองค์กรต้นแบบ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แห่งความสุขคู่คุณธรรม ในหน่วยงานที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. จำนวนการ นำเสนอผลงานอย่าง น้อยร้อยละ ๖๐ ๒. จำนวนหน่วยงาน ต้นแบบ องค์กร คุณธรรม ๓ แห่ง (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในหน่วยงาน สังกัด สสจ. เชียงราย	๑๓,๓๐๐ บาท	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร			/		
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑	จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง จริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กร	จำนวน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การมาตรฐานทาง จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร	การ เผยแพร่การ สำนักงานผ่าน มาตรฐานทาง จริยธรรมและ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		สสจ. เชียงราย ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ( ๕ ครั้ง )	วัฒนธรรมองค์กร สสจ. ทางช่องทาง เว็บไซต์ สำนักงาน						

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๒ คน	๑๘๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๘ แห่ง	๑๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๘ แห่ง ๑๘๒ คน	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๘๒ คน	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเสียสละ
๒. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคคลให้สอดคล้องกับคุณธรรมในชีวิตประจำวัน
๓. ลดปัญหาการทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย หรือความขัดแย้งในสังคม
๔. เกิดองค์กรต้นแบบคุณธรรม โดยหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มีคุณธรรมในหน่วยงาน

ลงชื่อ .....



ผู้รายงาน

(นายณรงค์ ลือชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

ลงชื่อ .....



(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568