



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สถานที่ตั้ง.....๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุธรรม คำวะรัตน์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและพัฒนابุคลากร.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๑๐-๓๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdssjcr@gmail.com.....LINE ID :.....khamssu

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มกฎหมาย	๗	๗	
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๕	๕	
กลุ่มงานการสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๖	๖	
กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๑๓	๑๓	
กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	๖	๖	
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	๑๗	๑๗	

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	๔	๔	
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๕	๕	
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๓	๑๓	
กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๕	๕	
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๘	๘	
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	๑๑	๑๑	
กลุ่มงานยาเสพติดและสุขภาพจิต	๙	๙	
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๘	๘	
กลุ่มงานสารนิเทศและอำนวยการ	๑๑	๑๑	
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๖	๖	
งานธุรการและยานพาหนะ	๒๐	๒๐	
งานการเงินและบัญชี	๑๐	๑๐	
งานพัสดุ	๑๐	๑๐	
กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบุคลากร	๖	๖	
กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	๗	๗	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๓	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๖	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
--------------	-----	---	---------

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
--------------	-----	---	---------

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
--------------	-----	---	---------

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐๕,๙๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕ ส. ๑๐๐%	หน่วยงานมีการ ทำกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	กลุ่มงานอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	/				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็น หน่วยงานคุณธรรม การต่อต้านทุจริต และการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดทางเพศ ใน สถานที่ทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ๘๐ คน	เกิดการรับรู้ และ มีส่วนร่วมของ บุคลากร	ไม่มี	กลุ่มตรวจภายใน	/			
กลยุทธ์ที่ ๓	๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (ครุฑทองคำ)	จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจ และการประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร		/		
	๒ การคัดเลือกคนดีศรี สสจ.	จำนวน ผู้ได้รับการ คัดเลือก ๘ คน	บุคลากรได้รับ การประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติ ทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๑๐,๕๐๐	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร			/	
	๓. กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบ รางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ในที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)	จำนวนครั้งของการ ประกาศยกย่องเชิด ชูเกียรติ ๑๒ ครั้ง	หน่วยงาน/ บุคลากรได้รับ การประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากรและ กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔	กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)								
	๑ พอเพียง : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการใช้	อัตราการใช้พลังงาน ลดลง ร้อยละ ๓	บุคลากรเกิด จิตสำนึกการใช้	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ของปริมาณการใช้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พลังงานและ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ้มค่า						
	๒ วินัย : การมาทำงานตรงต่อเวลา และรณรงค์ ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย แขวนป้ายบัตรประจำตัว	อัตราการทำงานตรง ต่อเวลา และแขวน ป้ายบัตรประจำตัว ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน สสจ.	การบุคลากรมี วินัยในการรู้จัก หน้าที่และความ รับผิดชอบต่อ ตนเอง	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร	/	/	/	/
	๓ สุจริต : จัดซื้อจัด จ้างอย่างโปร่งใส	จำนวนคำร้องเรียน เกี่ยวกับการการ จัดซื้อจัดจ้าง ๐ ครั้ง	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๔ จิตอาสา : กิจกรรม สิ่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม วันสำคัญ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี จิตสำนึกด้านการ รักชาติ เทิดทูน พระมหากษัตริย์ และทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร				/
	๕ กตัญญู : กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุใน ประเพณีวันสงกรานต์ (ปีใหม่เมือง)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า	เกิดความสำนึก ในการแสดงออก	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
		ร้อยละ ๘๐	ซึ่งความกตัญญู กตเวทิต่อผู้อาวุโส ที่เคารพนับถือ							
	๖. การทำบุญถวายเทียนพรรษา ในวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วม ทำบุญถวายเทียน พรรษา ๖๐ คน	บุคลากรได้ร่วม ทำนุ บำรุง กิจกรรม ทาง พระพุทธศาสนา	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑	การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ การผิดวินัย	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม ๖๐ คน	บุคลากรได้มี ความรู้ ความ เข้าใจทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย เพิ่มมากขึ้น	๒๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน			/		
	การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม ๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ เพิ่มมาก ขึ้น	๒๔,๒๕๐ บาท	กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน			/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑	การคัดเลือกองค์กรต้นแบบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แห่งความสุขคู่คุณธรรม ในหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. จำนวนการนำเสนอผลงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ๒. จำนวนหน่วยงานต้นแบบ องค์กรคุณธรรม ๓ แห่ง	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหน่วยงาน สังกัด สสจ. เชียงราย	๑๓,๓๐๐ บาท	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนابุคลากร			/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑	จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กร	จำนวน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร สสจ.เชียงราย ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	การเผยแพร่การสำนักงานผ่านมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร สสจ. ทางช่องทางเว็บไซต์ สำนักงาน	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนابุคลากร	/	/	/	/	

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๒ คน	๑๘๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๘ แห่ง	๑๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๘ แห่ง ๑๘๒ คน	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๘๒ คน	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายณรงค์ ลือชา)

ตำแหน่ง รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗