



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๕ ตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุธรรม คำะรัตน์

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๑-๓๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdssjr@gmail.com

LINE ID :.....khamnu

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐๕,๙๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๑๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ๑๐๐% (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๘๙ %)	หน่วยงานมีการทำกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	กลุ่มงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	/	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็นหน่วยงานคุณธรรม การต่อต้านทุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมทางเพศ ในสถานที่ทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๘๐ คน (๘๕ คน)	เกิดการรับรู้ และมีส่วนร่วมของบุคลากร	ไม่มี	กลุ่มตรวจภายใน	/	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓	๑ การคัดเลือกข้าราชการรุ่นใหม่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (ครูทองคำ)	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ คน (ผู้ได้รับการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ครูทองคำ ๑ ท่าน คือ นายศุภเลิศ เนตรสุวรรณ)	บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ และการประกายของเกียรติ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนابุคลากร	/	/	/	/	/
	๒ การคัดเลือกคนดีศรี สสจ.	จำนวน ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘ คน (๑. นายคงศักดิ์ ชัยชนะ นายแพทย์เชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เชียงราย ๒. นายยงยุทธ โสไศกร กาญจน์ เกษีกร	บุคลากรได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๑๐,๕๐๐	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนابุคลากร	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กบป.)	จำนวนครั้งของการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑๒ ครั้ง (๕ ครั้ง)	หน่วยงาน/ บุคลากรได้รับ การประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากรและกลุ่ม งานพัฒนายุทธศาสตร์	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔	กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)	อัตราการใช้ผลงาน ลดลง ร้อยละ ๓ ของ ปริมาณการใช้ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒๒๒)	บุคลากรเกิด จิตสำนึกการใช้ พลังงานและ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ้มค่า	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๒ วินัย : การมาทำงานตรงต่อเวลา และตรงจุด ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนป้ายบัตรประจำตัว	อัตราการทำงานตรงต่อ เวลา และจำนวนป้าย บัตรประจำตัว ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สสจ. (๙๕.๘๗)	การบุคลากรมี วินัยในการรู้จัก หน้าที่และความ รับผิดชอบต่อ ตนเอง	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาบุคลากร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๓ สุจริต : จัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส	จำนวนคำร้องเรียน เกี่ยวกับโครงการจัดซื้อ จัดจ้าง ๐ ครั้ง (๐ ครั้ง)	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
	๔ จัดอาสา : กิจกรรม สิ่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม วันสำคัญ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วมการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๐๐ %)	บุคลากรมี จิตสำนึกด้านการ รักษาดี เทิดทูน พระมหากษัตริย์ และทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนามาบุคลากร				/	
	๕ กติญญ : กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้สูงอายุใน ประเพณีวันสงกรานต์ (ปีใหม่เมือง)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒%)	เกิดความสำนึก ในการแสดงออก ซึ่งความกตัญญู กตเวทิตต่อผู้อาวุโส ที่เคารพนับถือ	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/		
	๖. การทำบุญถวายเทียนพรรษา ในวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วมทำบุญ ถวายเทียนพรรษา ๖๐ คน (๔๕ คน)	บุคลากรได้ร่วม ทำนุบำรุง กิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑	การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ การผิดวินัย	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน (๖๒ คน)	บุคลากรได้มี ความรู้ ความ เข้าใจทางด้าน	๒๗,๘๕๐ บาท	กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน				/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลสำเร็จ		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน (๖๕ คน)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๔ เพิ่มมากขึ้น	๒๔,๒๕๐ บาท	กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน					
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑	การคัดเลือกองค์กรต้นแบบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แห่งความสุจริตคุณธรรม ในหน่วยงานที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. จำนวนการนำเสนอ ผลงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ (๑๐๐%) ๒. จำนวนหน่วยงาน ต้นแบบ องค์กร คุณธรรม ๓ แห่ง คือ ๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธพรายเชียงใหม่ ๒. โรงพยาบาลป่าแดด ๓. โรงพยาบาลแม่สรวย	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในหน่วยงาน สังกัด สสจ. เชียงราย	๑๓,๓๐๐ บาท	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาศักยภาพ				/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑	จัดทำช่องทาง การประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง จริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กร	จำนวน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ การ สำนักรงานผ่าน	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการและ พัฒนาศักยภาพ	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		การมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร สสจ. เชียงราย ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง (๕ ครั้ง)	มาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร สสจ. ทางช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
					ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๒ คน	๑๘๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๘ แห่ง	๑๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน	๑๘ แห่ง ๑๘๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเสียสละ
๒. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคคลให้สอดคล้องกับคุณธรรมในชีวิตประจำวัน
๓. ลดปัญหาการทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย หรือความขัดแย้งในสังคม
๔. เกิดองค์การต้นแบบคุณธรรม โดยหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มีคุณธรรมในหน่วยงาน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายณรงค์ ลือชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568

ลงชื่อ


(นายเอกชัย คำลือ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568