



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๗๗

ที่ ชร ๐๐๓๓.๐๑๐/

วันที่

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

เรียน ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๗ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๗ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก โดยการปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ทางเว็บไซต์ <http://cro.moph.go.th> และแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โดยสามารถเข้าดูผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผ่านทางแอปพลิเคชัน MyMOPH โดยมีรายละเอียดการใช้งานตาม QR Code ที่ปรากฏด้านท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในกลุ่มงาน/งาน ทราบโดยทั่วกัน



แนะนำการใช้งาน

Application MyMOPH