

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

- 1) ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- 2) ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ข้อที่ 3 การพัฒนาสังคมสร้างสรรค์ : เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย และเสริมสร้างความปลอดภัยและความมั่นคงในชีวิต ทรัพยากรของประชาชน เพื่อนำไปสู่สังคมสร้างสรรค์
- 3) แผนงานระดับกระทรวง แผนงานที่ 8: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 4) แผนงานระดับเขต แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 5) แผนงานระดับจังหวัด แผนงานที่ 8: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 6) แผนงานระดับหน่วยบริการ
- 7) ตัวชี้วัด
 - 7.1 ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด
 - 7.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารตำแหน่ง
- 8) โครงการ 1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 9) หลักการและเหตุผล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในองค์กรเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจขององค์กรได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยบริหารจัดการบุคลากรในระบบภายในหลักการ HR score card และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร การดำเนินการกิจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้วางยุทธศาสตร์เอาไว้ได้นั้นจำเป็นต้องอาศัยระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น อันจะทำให้ภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ
- 10) วัตถุประสงค์.
 - 10.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ
 - 10.2 เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ
 - 10.3 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- 11) กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
- 12) งบประมาณ.
เงินบำรุง จำนวน 704,280 บาท (เจ็ดแสนสี่พันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
- 13) ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
- 14) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 - 14.1 มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
 - 14.2 มีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการสุขภาพประชาชนในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง
- 15) การติดตามและประเมินผล
 - 15.1 ติดตามก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการเสร็จสิ้น
 - 15.2 ประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่วางไว้

ผู้เสนอแผน.....

(นายทินวัฒน์ ยศขุสกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบแผน..... (นายสยามราชย์ ฟูเจริญเกียรติยศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ผู้อนุมัติ.....

(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม	ผลผลิตรายการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน
โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ									
1.2	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน 00044030802								
	1.2.1 การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	- คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลลา - คณะทำงาน	คัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับตำแหน่ง 100% ของตำแหน่งว่าง	1. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการชี้แจง และรับทราบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับการคัดเลือกสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ 2. การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง ตามวิธีการ ระเบียบ และข้อกฎหมาย	ต.ค.67 - ก.ย.68	1.1 ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล 4 ประเภทการจ้าง - ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง 4,800 - ค่าอาหารว่าง 10 คน 35 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง 2,800 1.2 ประชุมคณะกรรมการ 4 ประเภทการจ้าง - ค่าอาหารกลางวัน 15 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง 7,200 - ค่าอาหารว่าง 15 คน 35 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง 4,200 1.3 สอบสัมภาษณ์ 4 ประเภทการจ้าง - ค่าอาหารกลางวัน 15 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง 7,200 - ค่าอาหารว่าง 15 คน 35 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง 4,200 1.4 แต่งข้อสอบ 4 ประเภทการจ้าง - ค่าตอบแทนแต่งข้อสอบ 5 คน x 2 วิชา x 8 ตำแหน่ง x 600 บาท 48,000 รวมเป็นเงิน 78,400 บาท	เงินบำรุง	สุกัญญา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	1.2.2 การคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผชช.ว1/2 /ผอ.รพช./สสอ./ผช.สสอ./หัวหน้ากลุ่มงาน/รองหัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติ	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติ ผชช.ว1/2 /ผอ.รพช./สสอ./ผช.สสอ./หัวหน้ากลุ่มงาน/รองหัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ดำเนินการไปตามขั้นตอนระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ	ต.ค.67 - ก.ย.68	1. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการคัดเลือกฯ - ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 8 ครั้ง 9,600 - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 10 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 8 ครั้ง 2,800 รวมเป็นเงิน 12,400 บาท	เงินบำรุง	สุกัญญา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๗
(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม	ผลผลิตรายกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน
โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ									
	1.2.3 ประชุมวางแผนบริหารจัดการกำลังคน ด้วยคณะกรรมการ CHRO อย่างมีส่วนร่วม และคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม	1. คณะกรรมการ CHRO เชียงราย จำนวน 26 คน และคณะทำงาน 4 คน รวม 30 คน 2. คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ จำนวน 7 คน และคณะทำงาน 3 คน รวม 10 คน	1. มีแผนการบริหารอัตรากำลังอย่างมีส่วนร่วมทุกหน่วยงาน 2. มีการบริหารจัดการกำลังคนเหมาะสมตาม FTE และบริบทของหน่วยงาน 3. คกก. เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. การบริหารตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ 2. การพิจารณาอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ 3. การดำเนินการพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน CHRO เชียงราย - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 6 ครั้ง 12,600 - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง 21,600 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ สสจ. เชียงราย - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 6 ครั้ง 4,200 - ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง 7,200	เงินบำรุง	จිරะศักดิ์	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
						รวมเป็นเงิน 45,600 บาท			
	1.2.4 ประชุมคณะกรรมการ อ. ก.พ.สป.สสจ. การประเมินบุคคล และผลงานในการรับย้าย โอน และเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสังกัด สสจ. เชียงราย	1. คณะกรรมการประเมินบุคคล อ. ก.พ.สป. สสจ. จำนวน 6 คน 2. คณะกรรมการประเมินผลงาน อ. ก.พ.สป. สสจ. จำนวน 6 คน	1. คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมเกินครึ่งขององค์ประชุม และเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง 2. มีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ที่สอดคล้องกับเกณฑ์ของ กพ. และ สป.สธ.	1. คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เข้าร่วมประชุม ครบตามจำนวน 2. วางแผน กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินบุคคล ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ 3. กระบวนการประเมินบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล/ผลงานเพื่อ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 6 คน x 2 คณะ x 35 บาท x 2 มื้อ x 6 ครั้ง 5,040 - ค่าอาหารกลางวัน 6 คน x 2 คณะ x 120 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง 8,640 - ค่าตอบแทนคณะกรรมการ อ.ก.พ.สป.สสจ. 6 คน x 2 คณะ x 1,600 บาท x 6 ครั้ง 115,200	เงินบำรุง	จිරะศักดิ์/ รัฐนันท์	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
						รวมเป็นเงิน 128,880 บาท			
	1.2.5อบรมปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 60 คน/ ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 100	1.บุคลากรบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.รับทราบนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงานของกระทรวง	ต.ค.67 - ก.ย.68	ปฐมนิเทศบรรจุข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง 11,200 - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง 19,200	เงินบำรุง	จिरะศักดิ์	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
						รวมเป็นเงิน 30,400 บาท			
	1.2.6 บรรจุแพทย์ ทันตแพทย์	เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ 5 คน	ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการบรรจุ ครบร้อยละ 100	1.หน่วยงานได้รับบุคลากรทางแพทย์ 2. การดำเนินการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ	ต.ค.67 - ก.ย.68	รับการรายงานตัว แพทย์ ทันตแพทย์ ที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ 1 - ค่าเดินทางไปราชการ - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าที่พัก	เงินบำรุง	จिरะศักดิ์	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวัชรพงษ์ คำกล้า)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

1
๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม	ผลผลิตรายการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	
โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ										
	1.2.7 ประชุมคณะกรรมการและดำเนินการประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เลื่อนระดับ) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	1. คณะกรรมการและเลขานุการประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) จำนวน 5 คน 2. คณะกรรมการและเลขานุการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ประเภททั่วไป) จำนวน 5 คน	การประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ	1. คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมครบตามจำนวน 2. กระบวนการประเมินผลงานวิชาการ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ 3. แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ตามเป้าหมาย	ต.ค.67 - ก.ย.68	1. ประชุมคณะกรรมการและเลขานุการฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ประชุม 12 ครั้ง) - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 5 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง - ค่าตอบแทนคณะกรรมการและเลขานุการประเมินผลงานวิชาการ 5 คน x 500 บาท x 12 ครั้ง 2. ประชุมคณะกรรมการและเลขานุการฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป (ประชุม 12 ครั้ง) - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 5 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง - ค่าตอบแทนคณะกรรมการและเลขานุการ 5 คน x 500 บาท x 12 ครั้ง	2,100 30,000 2,100 30,000	เงินบำรุง	รัฐมนตรี	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
						รวมเป็นเงิน 64,200 บาท				
	1.2.8 ประชุมชี้แจงระบบบำนาญ Digital pension ประจำปีงบประมาณ 2568	- ผู้เกษียณอายุราชการ (ข้าราชการ 33 คน และลูกจ้างประจำ 17 คน) 50 คน - ผู้บริหาร 5 คน - วิทยากร และคณะทำงาน 10 คน รวมทั้งสิ้น 65 คน	1. กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไป	ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการเกิดการเรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยสูงอายุ การดูแลรักษาและการปรับเปลี่ยนชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ประชุมชี้แจงระบบบำนาญ Digital pension - ค่าอาหารกลางวัน 65 คน x 300 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 65 คน x 50 บาท x 2 มื้อ	19,500 6,500	เงินบำรุง	รัฐมนตรี	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
						รวมเป็นเงิน 26,000 บาท				
	1.2.9 การจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568	- ผู้เกษียณอายุราชการ (ข้าราชการ 33 คน, ลูกจ้างประจำ 17 คน และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข 35 คน) รวม 65 คน	ผู้เกษียณอายุราชการเข้าร่วมรับโล่ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติมากกว่าร้อยละ 90	ผู้เกษียณอายุราชการรับโล่ประกาศเกียรติคุณอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์	ต.ค.67 - ก.ย.68	คำจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ - โล่ประกาศเกียรติคุณ 65 โล่ x 1,200 บาท	78,000	เงินบำรุง	รัฐมนตรี	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
						รวมเป็นเงิน 78,000 บาท				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						704,280 บาท		(เจ็ดแสนสี่พันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

หมายเหตุ ; ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้
งบประมาณ เงินบำรุง จำนวน 704,280 บาท (เจ็ดแสนสี่พันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย